VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Septiembre de 2020 - Nueva Serie - nº 64 Precio: 0,50 €

¿VUELTA AL COLE, VUELTA AL TRABAJO? ¡REACCIONEMOS!

En este número:

¿VUELTA AL COLE., VUELTA AL TRABAJO...

BANKIA-CAIXABANK: HAY QUE EXPROPIAR...

JUAN CARLOS SALE DE ESPAÑA, ACOSADO..

LOS TRABAJADORES DE ASTILLEROS...

¿INGRESO MÍNIMO O EMPLEOS DIGNOS?

NOTICIAS OBRERAS DE...

PLAN DE RECUPERACIÓN: MILES DE...

LOS REPUBLICANOS Y LOS DEMÓCRATAS...

ALEMANIA: LA EXTREMA DERECHA...

COALICIÓN ANTIOBRERA (BÉLGICA)...

BIELORUSIA: CONTINÚAN LAS...

¿VUELTA AL COLE, VUELTA AL TRABAJO? ¡REACCIONEMOS!

Las vacaciones han terminado, aunque muchos no han podido disfrutarlas por motivos económicos o de salud. Pero aun así, para los trabajadores, el paréntesis se cierra. Y lo hacen con incertidumbres importantes y mucha ansiedad.

Los temores ante la pandemia por Covid-19 continúan, algo que en marzo ni siquiera habíamos pensado, incrementado por la vuelta al cole; temor por la vuelta al trabajo de muchos, por los que tienen que tomar transporte público, temor por la fragilidad de nuestros mayores...

Pero más allá de la crisis sanitaria, está la crisis económica; y los trabajadores están preocupados lógicamente. También lo están los empresarios, qué duda cabe. Pero su preocupación es otra, muy distinta: estos se preocupan de sus inversiones, de su dinero, de su rentabilidad y de cómo hacer para incrementar sus fortunas. Mientras el trabajador teme por su puesto de trabajo, por su salario y condiciones laborales. El día y la noche, intereses que nunca serán los mismos.

Ahora el gobierno y los agentes sociales están negociando un nuevo acuerdo para que la próxima semana se firme una ampliación de los ERTE, la regulación del teletrabajo y las bajas laborales por la covid19. Pero esto solo será un pequeño parche pues los ERTE son dinero

público. El verdadero problema está en que la gran patronal, el capital no paga nada y sus beneficios aumentan a costa de nuestras condiciones de trabajo. Con pandemia o sin ella es el capitalismo.

El trabajador estará mejor o arrancará mejorías a la patronal, cuánto más unido y fuerte sea y, al mismo tiempo, vaya tomando conciencia de que más tarde o más temprano debe derribar el capitalismo e instaurar una sociedad más fraterna y colectiva, dirigida por ellos mismos, pues son los que hacen funcionar la sociedad. ¡Y hay que reaccionar en este sentido!

BANKIA-CAIXABANK: HAY QUE EXPROPIAR AL CAPITAL PARA SALIR DE LA CRISIS

La reciente noticia de la absorción de Bankia por parte de Caixabank ha vuelto a recordarnos las ingentes cantidades de dinero público empleadas para su rescate en plena crisis.

Desde 2009, se inyectaron más de 64.000 millones de euros incluyendo el Fondo de Garantía de Depósitos. Según cálculos de 2020, 43.225 millones estarían perdidos — un 73% de las ayudas públicas aportadas. El balance publicado por el FROB (Autoridad de Resolución Ejecutiva) el mismo año resume que el Estado habría invertido en el sector financiero 56.545 millones entre capital y productos híbridos, y 2.326 millones en garantías; recuperando solo 5.917 millones, un 10%.

Bankia recibió 22.424 millones de euros, por su parte Caixa Catalunya (Catalunya Banc) recibió 12.599 millones.

Es curioso comprobar cómo es justamente a partir del 2008, cuando la banca en España comienza un proceso de alta reestructuración y dan comienzo a mayor ritmo las fusiones y/o adquisiciones. Así, partiendo en 2008 de un nivel por debajo de la media de la eurozona, a finales de 2014 los índices de concentración superan los valores promedio de la banca europea.

Tras el rescate público la banca inicia la reducción de la red de oficinas, que conllevó destrucción de empleo en todo el sector,

destacando banco de Santander y Caixabank. En mayo de 2019 la cifra de puestos de trabajo perdidos alcanzaba 95.000. Menos oficinas y empleados da como resultado un peor servicio y un encarecimiento de las gestiones.

La modernización digital permite operar el banco desde el móvil, pero su uso no está al alcance de todo el mundo. Esta brecha digital entre la población obliga aún a asistir físicamente a oficinas que distan a veces kilómetros de los domicilios.

La banca estaba ofreciendo préstamos hipotecarios en el punto más alto del precio de la vivienda (hasta 2.200 €/m2), además se aventajaba de dos partidas polémicas, las "cláusula suelo" y el "impuesto por actos jurídicamente documentados". Las hipotecas endeudaron de por vida a muchas familias.

De 2008 en adelante la banca impulsa una época de desahucios que todos recordamos. Miles de familias son echadas a la calle ante las dificultades de pagar hipotecas o alquileres. La crisis provoca cierres de empresas, despidos. Lanza al paro y a la precariedad a miles de familias. Solo durante 2008 se llevaron a cabo 58.686 ejecuciones hipotecarias. En 2009 superaron las 93.000. Entre el período 2008-2012, se llevaron a cabo un total de 550.000 lanzamientos. Hay que recordar que la banca española no contempla la dación en pago como fórmula, por lo tanto, se queda con la vivienda

y las familias continúan con la deuda.

Ni siquiera ahora, el gobierno "de progreso" de Psoe y Unidas Podemos ha tenido el valor de obligar a la banca a devolver el rescate con sus intereses, prohibir los desahucios, los despidos o derogar la reforma laboral.

La clase trabajadora debe entender que si quiere cambiar las cosas debe organizarse. Debe luchar unida para acabar con el capitalismo. Acabar con la explotación laboral y el paro, que significa expropiar las empresas y tomarlas bajo su control. Someter al control público a la banca, expropiando sus beneficios, expropiar su parque de viviendas para cubrir las necesidades sociales. Poner ese dinero robado a la población a servir a los intereses de la sociedad, crear puestos de trabajo.

JUAN CARLOS SALE DE ESPAÑA, ACOSADO POR LOS ESCÁNDALOS DE CORRUPCIÓN

Como bien se sabe, el Tribunal Supremo está investigando a Juan Carlos I, el rey emérito, por "supuesto" blanqueo de capitales y delito fiscal por tener dinero escondido en Suiza. Que ha vivido como "comisionista" durante todo su reinado era conocido por muchos políticos, altos funcionarios y periodistas; era un secreto a voces. Que su hijo Felipe, así como toda la Casa Real, conocía todos estos "tejemanejes" a muchos parece indudable, a pesar de la actual pantomima de renunciar a su futura herencia.

De esta forma el rey emérito se convirtió en una de las grandes fortunas del mundo: 2.000 millones, según la revista Forbes. Está claro que la salida del Borbón ha sido organizada por el gobierno y pactada con la derecha. Unidas Podemos ha sido la convidada de piedra en el asunto y según declaraciones de Irene Montero, sin conocimiento alguno. El objetivo de las "vacaciones" del rey emérito no ha sido otro que realizar un cortafuegos que proteja a su hijo y a la monarquía del descrédito y de una eventual crisis política dada la situación crítica en todos los sentidos que sufre la sociedad española.

Salen a relucir en estos momentos todos los negocios ilícitos y escándalos en los que el Rey ha tomado parte. El caso Villarejo ha destapado la caja de pandora, pero le siguen de cerca el caso de su amante Corina, el Caso Noos, el enriquecimiento ilícito por el Ave de La Meca y las cacerías en Botswana, escándalo que estalló en 2012 en plena crisis económica.

Este escándalo "real" no es más que uno de tantos de los que la burguesía española y mundial realiza a diario. Precisamente las relaciones entre capitalistas y altos cargos de los Estados son noticia común. La vida social de Juan Carlos muestra este estado de cosas y la vida de esta gran burguesía que vive en el lujo a pesar de los tiempos. Los magnates del petróleo y de las grandes finanzas, los grandes empresarios que hasta le han regalado yates de lujo, son la demostración empírica de una clase social parasitaria de la riqueza social del trabajo. No se trata de errores cometidos por tal o cual persona, se trata de un sistema que funciona buscando el máximo beneficio con un Estado que premia al capital y favorece los negocios privados y hace lo imposible para que no se investiguen.

Así pues, es el propio sistema capitalista el que no funciona y el ejemplo está en esta monarquía que se mantiene con dinero público. Ahora la burguesía y sus políticos, desde el PSOE al PP y la derecha, tratan de proteger a la institución de la Monarquía de lo que puede avecinarse; pero no nos engañemos, finalmente si llegase el caso, apoyarán cualquier otra forma de gobierno que sirva a sus intereses, es decir: mantener sus privilegios y su capital.

Por ello en una hipotética crisis del régimen monárquico, la lucha obrera tendrá que valer sus reivindicaciones pues una República democrática y capitalista solo será el cambio de envoltura de la misma dominación de clase.

LOS TRABAJADORES DE ASTILLEROS DE CÁDIZ, EJEMPLO DE VALENTÍA Y LUCHA

Durante el mes de agosto trabajadores de astilleros de la bahía de Cádiz, que agrupan a los de Puerto Real, San Fernando y el propio Cádiz, se han movilizado contra los despidos y para reivindicar carga de trabajo, así como por el cumplimiento del convenio del metal. Sus herramientas: la huelga, cortes de tráfico, manifestaciones, acampadas. La organización que animó estas luchas ha sido la Coordinadora de Trabajadores del Metal que agrupa trabajadores de la industria auxiliar, las subcontratas de los astilleros de Cádiz. Las movilizaciones han continuado con Huelga General, convocada también por CGT en toda la bahía y la manifestación del 4 de septiembre.

Según el comunicado dado por la propia Coordinadora: ... "Hasta el/la trabajadora más afín a las empresas, sabe que nuestras reivindicaciones son ciertas. Empresas que limpian tanques y se acogen al convenio de la limpieza blanca, andamieros jugándose la vida a 1000 euros, despedidas por no echar horas extras, horas extras a 8, 9, 10, 12 euros, cuando valen unos 18€. Enchufismos, represalias, finiquitos o atrasos impagados.... Los Incumplimientos en los Astilleros son una verdad única como el resultado de una multiplicación (8x7=56). Una verdad descarada que nadie duda y que se demostraría controlando los Tornos y con un trabajo serio por

parte de la Inspección..."

En esta situación despiden el viernes 14 de agosto a diez compañeros de la industria auxiliar en el astillero de Navantia en Puerto Real, dos de ellos pertenecen a la Coordinadora de Trabajadores del Metal en represalia por luchar por estas reivindicaciones. Estos despidos los justifica la empresa por "el descenso de la carga de trabajo". A continuación, los compañeros despedidos acampan a las puertas de los astilleros de Navantia de Puerto Real y se convoca una asamblea para el lunes 17 en los tornos de entrada. La masiva asamblea aprueba no entrar al trabajo y la huelga se generaliza a los astilleros de San Fernando. Días más tarde las movilizaciones se extienden a los astilleros de Cádiz cortando grupos de trabajadores la carretera de acceso.

"Antes de todas las movilizaciones ya estábamos notando una cosa que no vimos nunca. Se veía una unión como nunca, hasta los encargados estaban en sintonía con los movimientos que estábamos haciendo los compañeros de la CTM. Cuando se empezaron a hacer asambleas tanto de la CTM como del comité de empresa siempre vimos el respaldo de las auxiliares. Cuando llegó la represalia se vio esa unión que ya íbamos viendo en las diferentes asambleas. Los compañeros por iniciativa propia decidieron un parón indefinido hasta nuestra readmisión." ... "fueron llegando muestras de cariño y apoyos por parte de los compañeros y compañeras en todos los sentidos y formas. Desde casetas de campaña, colchones para dormir, furgonetas camperizadas, comida como para hacer una comunión, bebidas, esa paella q nos trajo una señora un sábado, pan frito (bar del R. S. Pedro) una nevera llena de bebidas de una peña de P. Real, etcétera etcétera." Orgullosos también "de ese grupo de compañeras siempre acampadas a nuestro lado con la cabeza muy alta y derrochando alegría, nuestras 13 rosas." (Comunicado de la CTM)

Son las asambleas de trabajadores los que democráticamente discuten y votan a mano alzada sus decisiones. Curiosamente la burocracia sindical del comité de empresa de Navantia no interviene en apoyo de los compañeros despedidos, ni están presente en las asambleas. Hay que saber que Navantia son astilleros públicos que nacen de las sucesivas reestructuraciones empresariales después de las sucesivas crisis desde hace 40 años. Y su política laboral ha consistido en la precarización de la mano de obra subcontratando el trabajo. Actualmente alrededor del 10% de la mano de obra pertenece a Navantia el 90% restante pertenece a la industria auxiliar

subcontratada.

Uno de los logros de estas movilizaciones ha sido la recuperación de los métodos de lucha y reivindicativos del movimiento obrero. Las asambleas directas con discusión y voto a mano alzada, sin permisos previos de la dirección, ni del comité de empresa han sido el procedimiento utilizado, lo cual ha permitido recuperar la democracia obrera directa, la solidaridad y el apoyo de los trabajadores independientemente de la empresa o subcontrata. Las asambleas son masivas y los compañeros de la CTM reflexionan sobre el porqué de este éxito: "La verdad, por suerte o por desgracia, tiene más de una respuesta. Cuando la CTM da una Asamblea no pretendemos hacernos dueños de la verdad, pero la gente que nos escucha sabe que el que habla, habla de verdad y no es un político ni un sindicalista que vende humo. Habla un trabajador con sus virtudes y sus torpezas y llama a la cara a la conciencia de trabajador@s, de personas mayores de edad."

"A veces los obreros triunfan; pero es un triunfo efímero -se explica en el Manifiesto Comunista. El verdadero resultado de sus luchas no es el éxito inmediato, sino la unión cada vez más extensa de los obreros." Puede que la huelga del 4 de septiembre no fuera seguida al 100% pero por ello no deja de ser un éxito por el ejemplo para los trabajadores de como tenemos que actuar ante la precariedad, el

paro, los despidos y indefensión provocadas por la patronal. En palabras de los compañeros de la CTM "lo que ha ocurrido estos días ha sido un basta ya a mano alzada que se repetirá muy pronto porque nuestras conciencias, al contrario que nuestras huelgas, sí son salvajes y no nos la van a domesticar."

Las huelgas y movilizaciones de los trabajadores de la bahía son ejemplo de valentía para el resto los trabajadores. Nos enseña como tenemos que actuar ante la precariedad, el paro, los despidos e indefensión provocadas por la patronal y como los compañeros de la CTM explican: hay "DERROTAS QUE ANTECEDEN VICTORIAS. Sabiendo como (...) sabemos que nuestras reivindicaciones sí que son legítimas, no podemos esperar más a que nos escuchen. La solución pasa por la unión de Miles de trabajadores y trabajadoras divididos, no por casualidad, en cientos de contratas. (...) Cuando más del 80% de la mano de obra de Navantia, estemos unidas, no tendremos que pedir que tal o cual alcalde se posicione a nuestro favor. Lo tendremos a nuestro lado."

"La clase obrera posee ya un elemento de triunfo: el número. Pero el número no pesa en la balanza si no está unido por la asociación y guiado por el saber" se decía en el Manifiesto inaugural de la 1ª Internacional en 1864, idea que sigue tan vigente hoy como ayer. Al igual que en los astilleros de la bahía de Cádiz, unir a todos los trabajadores de las contratas del sector y decidir en asambleas como han hecho los compañeros de la CTM es el único camino para que, aumentando la conciencia de clase, consigamos cambiar las condiciones de trabajo y de vida en un mundo más humano donde sea el trabajo y la clase trabajadora la verdadera medida de las cosas.

¿INGRESO MÍNIMO O EMPLEOS DIGNOS?

La situación de miles de familias castigadas por el paro empeoró con la llegada de la pandemia. Incapaz de dar una respuesta adecuada a la población, garantizando el empleo y creando puestos de trabajo dignos, el gobierno formado por Psoe y Unidas Podemos sacó adelante la Renta Mínima Vital como forma de subsidio.

El gobierno otorgó esta renta de oficio a unas 80 mil familias en riesgo de pobreza extrema. A partir de ahí la ayuda se puede solicitar a la Seguridad Social reuniendo una serie de requisitos.

Aquí comienza un sinsentido de trabas burocráticas, un trámite atascado por la falta de recursos en la administración que impone denegaciones y retrasos a mansalva desde que comenzaran a gestionarse.

Desde que se pusiera en marcha, en junio, tan solo se han tramitado efectivamente 85.000 solicitudes de las cerca del millon presentadas. La falta de trabajadores públicos ahora se parchea con la subcontratación, llevando una parte del trámite una empresa pública accionariada por la SEPI, que se nutre de contratos temporales.

El remedio ha sido peor que la enfermedad y algunos medios ya denunciaron irregularidades cometidas por la empresa en estas labores. El alto nivel de rechazos a la población más necesitada solo significa que se tapan los errores con más errores.

Es urgente llevar a cabo un plan para crear empleo público. Para acabar con el paro y para mejorar el funcionamiento de unos servicios públicos bajo mínimos.

Contra el paro ¡reparto del trabajo entre todos sin bajar los salarios!

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

EL PLAN DEL ALCALDE NO BASTA

El alcalde ha preparado un plan especial de limpieza y desinfección en el curso escolar para 109 colegios.

Para ello dice que cuenta con 360 trabajadores municipales en el turno de tarde y otros 279 mediante un programa de empleo en horario de mañana. Un programa, que solo durará dos meses, en principio.

Lo que no se acaba de entender es que todo se deje para última hora, pues los contratos aún están por formalizarse, las tareas por definirse y muchos trabajos previos al inicio del curso sin hacerse.

A BUENAS HORAS...

El alcalde ha pedido a la Consejería de Salud que confirme si puede acoger en el plan de pruebas diagnósticas a los trabajadores municipales de limpieza, desinfección y portería porque estarán en contacto con la plantilla y los alumnos.

Pues algo que resulta de sentido común y es un problema de salud pública debe hacerse sí o sí, además a todos los trabajadores y trabajadoras sin distinción.

Los trabajadores no debemos consentir que se juegue con nuestra salud.

PARQUES BAJO MÍNIMOS

Finalizan los contratos por bajas y septiembre se presenta complicado, con muchos menos trabajadores que los que el alcalde viene pregonando.

Y siguen sin cubrirse los necesarios puestos de trabajo en los parques. Parque M.ª Luisa lleva años perdiendo trabajadores públicos, al igual que en Amate. Sobrecarga y esfuerzos, lesiones, es el resultado para una plantilla de edad avanzada en su mayor parte.

Sabemos que hay dinero para contratar trabajadores y cubrir todos esos puestos. Lo que no hay es voluntad política. Prefieren machacar a los mismos de siempre. ¡Pues ya está bien!

¡MÁS PERSONAL PARA ZOOSANITARIO!

Las ratas continúan a sus anchas en Triana, las zonas aledañas al río se han convertido en nidos y el año pasado ya se denunció esto.

Nada ha cambiado, a escasos metros del nuevo mercado de Triana los roedores campan sin que el Ayto. haga nada. Un problema, además, que puede agravar la situación de la salud pública, en plena lucha contra el coronavirus.

Si el zoosanitario no dispone de suficientes trabajadores el Ayto. está tardando en darle solución, precisamente ahora ¡que no tiene el peso del tope de gasto!

Noticias de Telefónica

DECLARADO NULO EL ERE EN SITEL

La Audiencia Nacional, sala de lo social, ha declarado nulo el último ERE de SITEL. La sentencia obliga a la multinacional a readmitir a los 306 trabajadores despedidos en diciembre de 2019 (3 en Barcelona y 303 en el centro de Sevilla).

Además, la empresa tendrá que abonar los salarios de tramitación devengados hasta la fecha.

Es una buena noticia, pero a la clase trabajadora no se le da nada gratis. Todo lo que tiene lo ha conseguido con luchas, organización y unión entre los propios trabajadores.

KONECTA REINCIDE Y PONE EN RIESGO LA SALUD LABORAL

De momento han dado positivo por Covid-19 más de tres trabajadoras en Konecta Sevilla. La empresa niega estos hechos y se niega a comunicarlo a Sanidad.

Empresa y sindicato CCOO han asegurado que la empresa está libre de culpa pues lleva a cabo controles rigurosos cumpliendo con todas las medidas que exige la ley. Por su parte, CGT ha insistido que los contagios son en el centro de trabajo por las deficiencias del plan preventivo de la empresa.

La empresa ha llegado a citar textualmente “la gente no se contagia en el trabajo, pero sí de cervezas.” Ante esta actitud déspota y poniendo en riesgo la vida de las y los trabajadores hay que responder de forma contundente. ¡No podemos seguir enfermando por la codicia patronal!

ACCIDENTE MORTAL EN COBRA

El trabajador, que se encontraba realizando trabajos para Telefónica-Movistar a través de la subcontrata Cobra, ha perdido la vida hace unos días.

Estaba realizando trabajos en altura cuando debido a una tensión excesiva en el cable ALPE

el poste se partió, arrastrando en su caída al trabajador y su escalera.

Hace tiempo la dirección de Telefónica y sindicatos aprobaron el uso de escaleras contra el uso de plataformas elevadoras. Este es lo que pasa cuando se juega con la vida de los trabajadores.

Si los trabajadores queremos mantener la vida en los tajos tendremos que lucharlo frente a patronal y sus sindicatos comprados.

NO AL ERE DE DIGITEX-COMDATA

La empresa Digitex-Comdata, subcontrata de Telefónica-Movistar, anunció un ERE en julio para despedir a 451 trabajadores, de una plantilla de 670.

Tras negociaciones, empresa y sindicatos han llegado a un preacuerdo para ofrecer bajas voluntarias a 352 trabajadores. Sin embargo, debido a una cláusula de Telefónica en los contratos, los mayores de 50 años no podrán acogerse a esta salida.

Lo que está claro que sin lucha obrera no se conseguirá parar esta sangría de despidos.

CONTINUA LA LUCHA DE LA PLANTILLA EN TRANSCOM

En la empresa de servicios de telemarketing Transcom, en Sevilla, las trabajadoras y trabajadores han llevado a cabo paros parciales todos los meses desde el inicio del verano.

El próximo paro, previsto para el 4 de septiembre, ha sido desconvocado al alcanzarse un preacuerdo con la empresa.

La plantilla venía exigiendo mejoras en sus condiciones de trabajo, mermadas durante años. Ningún contrato inferior a 30 horas. Rotaciones reales y equitativas entre todos en fines de semana, bandas horarias y tareas. Formación/lectura de correos. Complemento económico...

¡¡La lucha sirve compañer@s!!

Noticias de Aerópolis

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL METAL DE LA BAHÍA DE CÁDIZ EN PIE DE GUERRA

Los trabajadores de la industria auxiliar del metal en Cádiz llevan a cabo movilizaciones desde julio. Protestan por el anuncio de Navantia de reducir la producción poniendo así en peligro los puestos de trabajo.

El despido de dos trabajadores, en represalia por su participación pasada, ha dado fuerzas renovadas a estos trabajadores y su respuesta no se ha hecho esperar. Se han organizado en asambleas, han llevado a cabo paros y cortaron el tráfico del puente de acceso a Cádiz. La Coordinadora de Trabajadores del Metal (CTM), ha emitido un manifiesto al que cualquier trabajador o organización puede adherirse y apoyarles en su lucha.

Se puede solicitar la adhesión escribiendo al correo: pcastilla_m@yahoo.es

HUELGA DE LOS TRABAJADORES DEL METAL EN CÁDIZ

El pasado viernes 4 de septiembre tuvo lugar una manifestación de los trabajadores del Metal de Cádiz. Marcharon desde los astilleros de Navantia en Puerto Real hasta el Ayto. del mismo en la bahía de Cádiz.

Inician una huelga general de toda la bahía organizada por la Coordinadora de Trabajadores del Metal, que agrupa a las subcontratas de los astilleros y de CGT. Reivindican la readmisión de los trabajadores despedidos y carga de trabajo.

La patronal ha amenazado con despidos y la burocracia sindical de UGT y CCOO ha presionado para no ir a la huelga. ¡¡¡Aun así los trabajadores tienen claro quién es su enemigo y como combatirlo!!!

ALESTIS: LOS BENEFICIOS POR ENCIMA DEL EMPLEO

La patronal de Alestis (participada por la Sepi), propiedad del Grupo Aciturri, y la misma Aciturri habían iniciado en Mayo un ERTE rotativo hasta Septiembre.

Ahora Alestis, que dice que arrastra deudas millonarias, anuncia un ERE que se llevará por delante 585 empleos. Los trabajadores afectados son 265 entre Alestis y San Pablo, 233 entre El Puerto y Puerto Real y por último 87 en Vitoria.

Aciturri lo achaca a la caída de la demanda. Mientras los trabajadores han llevado adelante la producción durante años, la patronal se ha dedicado a especular y obtener beneficios. ¡Esos beneficios deben ser devueltos para sostener los puestos de trabajo!

ERE EN ACITURRI

Aciturri Aerostructures, división del grupo Aciturri, ha presentado un procedimiento de despido colectivo para un total de 214 trabajadores directos e indirectos en España.

¿Quién nos asegura que Aciturri no pretende vender sus fábricas, incluida la propia Alestis? ¿Dónde están las ganancias producidas durante todo este tiempo? ¡¡En los bolsillos de los accionistas!! Es momento de expropiar y que pase a manos de quienes han producido realmente.

NEGOCIACIONES FALSAS EN AIRBUS

A finales de agosto, las "negociaciones" iniciadas antes de las vacaciones continuarán. Seamos claros: un plan de reestructuración con 15.000 despidos, sin contar el despido de trabajadores temporales y subcontratistas, los recortes salariales y el empeoramiento de las condiciones de trabajo, es un verdadero ataque a los trabajadores.

No son las "negociaciones" alrededor de la mesa las que harán que Airbus retroceda. Sólo la relación de fuerza entre los trabajadores y el patrón permitirá que esto suceda. Y si decidimos hacerlo, juntos tenemos los medios para obligar a Airbus a tirar su plan a la basura.

Noticias de Tussam

LAS CONSECUENCIAS DEL ERTE

Ya empezamos a notar las consecuencias del ERTE aplicado en TUSSAM, los más pesimistas hablan de una perdida adquisitiva de más de 2000 euros.

La pérdida "momentánea" del 15% de las fiestas primaverales, el descuento en el tanto por ciento de los DCL y demás complementos, nos demuestra que somos la única empresa del ayuntamiento a la que se le ha metido la mano en el bolsillo a los trabajadores.

Lo que nos vendía la dirección de la empresa como una solución sin coste para los trabajadores, se ha demostrado que era una pura falacia.

FALLOS DE AA/CC EN LOS ARTICULADOS

Parece increíble que sabiendo las temperaturas que se alcanzan en nuestra ciudad, se adquieran coches que solo enfríen de noche o por la mañana temprano.

La explicación que dan los responsables del área de talleres, es que el sistema de refrigeración no es suficiente para las elevadas temperaturas que se dan en Sevilla (es decir, solo funcionan de Despeñaperros para arriba).

La verdad es, que los que dan el visto bueno a los coches no son los que luego tienen que trabajar 7 horas y pico en pleno verano a 45 grados con ellos, sino que están a gustito y fresquitos en sus despachos y esto les pilla bastante lejos.

FIN DE CONTRATO EN LA BOLSA DE CONDUCTORES

Ahora en el mes de septiembre terminan las contrataciones de los compañeros de la bolsa de conductores. Al parecer la dirección de la empresa les ha modificado sus vacaciones adelantándolas una semana.

El futuro de estos compañeros se presenta arduo y difícil, pues la mayoría pensaba que formar parte de la plantilla de TUSSAM les garantizaba un trabajo estable y de calidad, existiendo la paradoja de que estos compañeros se ven ahora en el paro, mientras que en TUSSAM siguen haciendo falta puestos de trabajo.

La única solución que les queda es la lucha por sus puestos de trabajo y conseguir la solidaridad del resto de los compañeros.

Noticias de Correos

NUBARRONES

La situación económica debido a la crisis y al remate del virus está provocando que la incertidumbre sobre el futuro sea enorme. Y los tiburones financieros se preparan para tratar de sacar tajada con empresas como CORREOS.

Ni el llamado Gobierno progresista ha hecho nada para asegurar la continuidad pública de Correos ni tampoco ha dado la estabilidad laboral necesaria, manteniéndose la precariedad de forma vergonzosa y creciente en la empresa. ¿Preparando quizás al histórico ente para dejarlo óptimo para su privatización?

SE HUNDE LA CONTRATACIÓN

Con la excusa de la crisis la empresa está aprovechando para contratar cada vez menos. En vez de mantener o aumentar los contratos, ayudando de camino a combatir el paro, y a recuperar calidad y volver a dar un servicio en condiciones.

Muy al contrario, la empresa vuelve a hundir la contratación, los lindajes en las unidades de reparto se multiplican, y cada vez más se quedan plazas sin cubrir en todos los centros.

En septiembre no pocas unidades se encuentran tan solo con la mitad de plazas cubiertas. Esto debe ser respondido si es necesario con la Huelga. ¡Pero una Huelga para ganar, seria, firme, e indefinida!

LAS OPOSICIONES, ¡QUÉ NEGOCIO!

Jugando con la necesidad de la gente, que busca la estabilidad laboral, y con aquellos que aspiran a entrar en Correos, a principios de verano se hizo correr el rumor de que habría oposiciones en septiembre.

Los sindicatos recibieron nuevas afiliaciones, pues controlan el acceso a los cursos, sus academias se llenaron, y una nueva oleada de gente se puso a pagar nuevamente cuotas. Parece como mínimo muy difícil que haya examen en septiembre, ni siquiera en otoño e invierno, y ya hay rumores que no habrá examen hasta el otoño de 2021. Eso sí y miles, pagando cuotas de todo tipo. ¡¡¡Qué Negocio!!!

FRANCIA: PLAN DE RECUPERACIÓN: MILES DE MILLONES PARA LOS EMPLEADORES

«Cuatro veces más que el plan de 2009 [en medio de la crisis financiera] y un tercio del presupuesto estatal", dijo el primer ministro Jean Castex, diciendo que debía "preparar a Francia para 2030" y que era "principalmente para el clima y la biodiversidad. »

Este plan de 100.000 millones de euros, llamado France Relance, es esencialmente una transferencia de dinero público a empresas privadas. La transición ecológica, uno de los tres "pilares" del plan con una financiación de 30.000 millones de euros, se utiliza de hecho como pretexto para las subvenciones a grupos privados. Así, el sector del hidrógeno, que hasta ahora se beneficiaba de 100 millones de euros en ayudas públicas para la investigación y el desarrollo, se beneficiará de 2.000 millones entre 2021 y 2022.

Pero la medida más emblemática simplemente da satisfacción a una vieja demanda de los empleadores: la reducción de los llamados impuestos de producción por un importe de 20.000 millones en los próximos dos años.

El empleo se ha presentado como un objetivo central, pero las medidas que se supone que fomentan la contratación de jóvenes son, una y otra vez, pagar dinero a los empleadores. El plan ofrece una bonificación de 5.000 euros por la contratación de jóvenes de forma alterna y una de 4.000 euros para un joven menor de 26 años, por un contrato de más de tres meses. ¡Es un bono precario!

Por lo tanto, con su plan de estímulo, el gobierno sólo está aumentando la ya considerable parte del dinero público desviado a las arcas corporativas, sin control y sin consideración, y finalmente a los canales de especulación. Porque, incluso bajo la protección de su Estado, la burguesía no tiene intención de arriesgar su capital invirtiendo en una supuesta adquisición en la que no cree.

EEUU: LOS REPUBLICANOS Y LOS DEMÓCRATAS ATACAN A LOS DESEMPLEADOS

Los republicanos y los demócratas del Congreso dejaron que los fondos para la ayuda federal a los desempleados se agotaran a finales de julio. Como resultado, para el mes de agosto, más de 30 millones de desempleados han tenido que depender de los beneficios estatales de desempleo que, en todo el país, son en promedio menos de $300 por semana, lo que no es suficiente para cubrir el alquiler en muchas ciudades, sin mencionar el pago de alimentos, servicios públicos o cualquier otra cosa. Decenas de millones de trabajadores y sus familias se enfrentan ahora a la falta de vivienda y al hambre.

No crea que los demócratas y los republicanos tienen la culpa de no extender el poco alivio federal y las protecciones para los desempleados. Los políticos de ambos partidos afirman que de alguna manera no pueden trabajar juntos. Pero trabajaron juntos

estrechamente... cuando se trataba de asegurar las ganancias de las grandes empresas.

A principios de marzo, los demócratas y los republicanos impulsaron nuevas reducciones de impuestos para las grandes empresas y los muy ricos que valen 650 mil millones de dólares sólo en este año. Los demócratas y republicanos también dieron a la Reserva Federal plena autoridad para comprar billones de dólares en deuda privada tanto de los grandes bancos altamente endeudados como de las grandes empresas no financieras, poniendo así billones de dólares más en manos de los capitalistas.

En realidad, los republicanos y los demócratas también acordaron esta vez dejar que los beneficios de alivio federal para los desempleados se agotaran. Así, los políticos ayudan a los jefes a tratar de obligar a los trabajadores a aceptar salarios mucho más bajos y peores condiciones de trabajo.

Lo mismo es cierto para la moratoria de desalojos, que los republicanos y demócratas también dejaron correr a finales de julio. De esta manera, los políticos también ayudan a entregar a las familias de la clase trabajadora en bandeja de plata a los capitalistas y banqueros, que hacen cola para aprovechar la creciente ola de desalojos y ejecuciones hipotecarias, comprando propiedades a precios de venta a domicilio y facilitando el aburguesamiento de los barrios de la clase trabajadora.

No, toda la lucha entre los Demócratas y los Republicanos es en realidad un disfraz para el apoyo bipartidista de los políticos para ayudar a los capitalistas a atacar a la clase obrera con el fin de aumentar los beneficios y la riqueza de las empresas.

Traducido de www.the-spark.net

ALEMANIA: LA EXTREMA DERECHA A CARA DESCUBIERTA

El sábado 29 de agosto, entre 35.000 y 40.000 manifestantes de todo el país se reunieron en Berlín para exigir una vez más el fin de las restricciones por Covid-19, incluyendo el uso de mascarillas. A última hora de la tarde, después de un día lleno de incidentes, unos 200 manifestantes encabezados por la extrema derecha aprovecharon el bajo número de policías para intentar entrar en el Reichstag, la Cámara de Diputados, dándose así una buena publicidad.

El mitin incluyó todo tipo de público, pero fue imposible ignorar la presencia de la extrema derecha. Entre otros organizadores, partidos de extrema derecha NPD y AfD (Alternativa para Alemania) habían convocado una manifestación en Berlín, circulaban muchos folletos de la AfD; varios de sus miembros del parlamento se mostraban en la marcha. Con sus banderas y símbolos, como el águila imperial, la extrema derecha y otros neonazis se llamaban a sí mismos «ciudadanos del Reich» o incluso afirmaban ser del Tercer Reich, el de Hitler.

Sin embargo, una buena parte de los manifestantes no sienten ninguna conexión con la extrema derecha, y algunos están realmente preocupados por las libertades públicas. Sin embargo, si siguen una u otra variante de las teorías de la conspiración, estos manifestantes pueden convertirse en activistas antivacunas. Algunos de los manifestantes sospechan o incluso están descontentos con el poder en manos de los ricos. Otros piensan que su salud es asunto suyo, ignorando la dimensión social de una epidemia. Pero también había gente que decía ser librepensadora o incluso de izquierdas. Pero a ninguna de estas personas parecía importarles marchar junto a la extrema derecha, dándoles una audiencia, o incluso permitiéndoles reclutar.

Cuando la epidemia se reactivó también en Alemania la Covid-19 ya había causado más de 850.000 muertes en todo el mundo; sin embargo sus pancartas y carteles sólo sabían atacar el uso de mascarillas y a las autoridades médicas. En cuanto a desafiar las políticas de los grupos capitalistas y los bancos, responsables de la crisis económica y social, nada.

Más allá de las amenazas que plantea la propagación del virus, por el empobrecimiento resultante de la crisis del capitalismo, puede haber, en las filas de los manifestantes, ideas igualmente graves de las ideas promovidas por la extrema derecha. Frente a ellos, las declaraciones de los políticos en el poder no sirven de nada. Sólo un despertar de la conciencia de los trabajadores puede desinflar el peligroso bit de la derecha y disipar las nubes de las ideas anticientíficas, reaccionarias y anticuadas.

COALICIÓN ANTIOBRERA (BÉLGICA)

Los líderes del CD&V proponen a los socialistas, liberales y ecologistas formar una coalición "Avanti". ¡Pero para los trabajadores, sería un gobierno "atrasado"! "¡Exactamente como en las empresas donde la patronal está a la ofensiva contra los trabajadores para imponer más precariedad y más sacrificios!

Cualquiera que sea la composición del próximo gobierno, apoyará a los patrones distribuyendo miles de millones a los accionistas y continuando los ataques a los trabajadores para exprimir los puestos de trabajo y los salarios.

El único progreso es cuando los trabajadores se defienden, como han empezado a hacer los de Aldi o Colruyt.

(Artículo de Lutte Ouvrière en Bélgica) 07/09/2020

BIELORUSIA: CONTINÚAN LAS PROTESTAS

El 30 de agosto, por tercer domingo consecutivo, Minsk vio una gran manifestación que denunciaba al presidente bielorruso Lukashenko y su amañada reelección. Como de costumbre, el régimen detuvo a cientos de manifestantes, algunos de ellos de forma preventiva, pero esta vez sin el uso sistemático de gases lacrimógenos o balas de goma.

Lo que en cierto modo puede parecer un retroceso en la represión del régimen puede atribuirse a las protestas masivas de las semanas anteriores.

El arrebato represivo del régimen contra los indignados por su flagrante falsificación de los resultados de las elecciones del 9 de agosto había arrojado a un número cada vez mayor de personas a las calles. Y esto habit provocado, tanto por solidaridad con los manifestantes como por rechazo al régimen, que los trabajadores de las principales empresas bielorrusas salieran a la calle y se declararan en huelga.

Sin embargo, desde entonces, aunque estos últimos siguen participando en manifestaciones en la capital y en las provincias, el número de huelguistas ha disminuido. Incluso en las fábricas más grandes, MTZ y BelAZ, o en la gigantesca mina de potasio Belaruskal, donde se han formado comités de huelga, sus dirigentes han declarado en las redes sociales que la huelga se ha hecho minoritaria allí.

Esto se debe a que muchos trabajadores han visto a su dirección despedir a los huelguistas más activos, los tribunales los convocan y la policía ya no los libera. Entre el centenar de "desaparecidos", algunos de ellos después de haber sido secuestrados por policías encapuchados, a veces considerados "suicidas", parece haber una mayoría de trabajadores. Todo esto sólo podía intimidar a los menos decididos, en un contexto de miedo a perder el trabajo, en este país donde el desempleo como fenómeno social es un fenómeno bastante reciente.

Pero hay una razón más fundamental para las pérdidas en la movilización de este numeroso y concentrado proletariado industrial: el carácter de un movimiento cuyo origen es una oposición política y socialmente ligada a la pequeña burguesía, o a miembros de la burocracia dominante a punto de liberarse de Lukashenko. Son estos estratos sociales los que han iniciado candidaturas compitiendo con Lukashenko por la presidencia. Son las jóvenes empresas de nuevas tecnologías, alentadas por el régimen porque aportan divisas, las que también vemos en las manifestaciones de la oposición. Están presionando por la occidentalización del país, con la que creen que saldrán ganando; pero los trabajadores sienten que ellos serían los grandes perdedores.

Por supuesto, esto no es contradictorio con el hecho de que la oposición liberal está abriendo fondos de apoyo para los huelguistas o ha pedido a sus partidarios que vayan a las puertas de las empresas el 1 de septiembre, para pedir a los trabajadores que se pongan en huelga. Esta oposición sabe que es demasiado débil social y numéricamente si no consigue arrastrar a la clase obrera tras ella, para llevar el peso ante un régimen ciertamente sacudido, pero que se mantiene firme. Especialmente cuando ni Occidente ni el Kremlin quieren precipitar su caída, por temor a desestabilizar toda Europa del Este.

En Bielorrusia, como en todas partes, la cuestión no es si la clase obrera tiene la capacidad de luchar, sino detrás de qué bandera lucha, con qué programa. ¿Es un programa para replantear la sociedad? ¿O la del derrocamiento por los trabajadores del poder de los poseedores y de las clases o castas privilegiadas, para establecer el poder de la única clase con futuro, ya que no tiene interés en la perpetuación de un sistema basado en la explotación?

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.

Correo: boletinvozobrera@yahoo.es - Web: http://www.vozobrera.org